

BILAN ACTIVITE 2008

Assemblée générale du 19 juin 2009

16/25 ans

MISSION LOCALE

pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes
du Pays de Coutances

Sommaire :

- Rapport moral du Président p. 2
- Rapport d'activité 2008 p. 4
- Orientations 2009 p. 14
- Rapport financier p. 15



«*Construire ensemble une place pour tous les jeunes*»

RAPPORT MORAL

Mesdames, Messieurs,

Je voudrais tout d'abord vous souhaiter la bienvenue à cette nouvelle assemblée générale de la Mission Locale du Pays de Coutances et vous remercier pour votre présence.

Dans un premier temps, comme il est de rigueur dans ce type d'exercice, je vous propose de revenir sur l'année écoulée. Nous aborderons ensuite l'année en cours, pour finir en évoquant rapidement les évolutions futures.

2008 ...

2008 fut une année charnière avec la recomposition des instances aux plans local et régional. L'engagement des nouveaux administrateurs dans l'action en faveur de l'insertion des jeunes sera confirmé d'ailleurs à l'occasion du séminaire régional des administrateurs des Missions Locales de Basse Normandie début 2009.

Ce fut également la première année de mise en œuvre de la Convention Pluriannuelle d'Objectifs avec l'État, induite par la Loi Organique relative aux Lois de Finances.

Les objectifs fixés - notamment ceux liés à l'accès à l'emploi et aux sorties du programme CIVIS (priorités de l'État) - ont été atteints malgré un contexte économique difficile à partir du 4^{ème} trimestre, caractérisé par un effritement de l'emploi dit durable.

Effectivement, le bassin d'emploi du Coutançais, qui bénéficiait d'une conjoncture économique plutôt favorable jusqu'en juin 2008 - avec un taux de chômage à 5.9% -, a subi, d'août à décembre, l'augmentation de la demande d'emploi la plus forte du département. Le chômage des jeunes a affiché +32.8% à fin décembre par rapport à décembre 2007, les femmes restant les plus touchées.

Cette progression a eu des effets significatifs sur les nouveaux jeunes reçus à la Mission Locale : + 6% en 2008, hausse qui a concerné principalement les jeunes diplômés.

Fait plus positif, cette année fut placée sous le signe du développement local avec nos partenaires, pour adapter notre offre de services aux besoins des jeunes et aux contraintes d'accès à l'autonomie sur notre territoire. La Mission Locale a ainsi développé de nouvelles actions qui facilitent réellement l'insertion professionnelle et sociale des jeunes : le « Parrainage pour l'emploi » avec le monde économique, le « Pass'logement Jeunes » avec les bailleurs sociaux et maintenant privés, le « Microcrédit personnel » avec la Caisse des dépôts, les chantiers formation avec la Région et les collectivités locales,

2008 fut enfin une année de communication. Tout naturellement auprès des collectivités du Pays de Coutances avec la présentation, par les conseillers aux nouveaux élus municipaux des 113 mairies, des missions et services proposés par la structure sur chaque canton. Mais aussi de manière multidirectionnelle avec la finalisation du site Internet qui sera mis en ligne début 2009, et qui constitue la dernière étape du plan de communication de la Mission Locale.

2009 ...

Compte tenu de la conjoncture économique et du marché de l'emploi dont la dégradation se confirme, l'accent sera mis à nouveau sur l'accès à l'emploi, la première demande des jeunes. L'accompagnement individualisé - vers et dans l'entreprise - a démontré, dans un contexte de diminution des offres d'emploi, que des besoins subsistent sur le marché caché. Le rapprochement avec les employeurs sera donc privilégié, en particulier sur les secteurs moins touchés par la crise. Nous serons bien sûr attentifs au nouveau plan Emploi des jeunes de l'État qui devrait se mettre en œuvre dans les prochains jours.

Il n'en demeure pas moins que l'accès à l'emploi s'inscrit pour une majorité de jeunes dans le cadre d'un accompagnement plus large, nécessitant de travailler à la fois sur l'orientation professionnelle, la formation et la qualification, le logement, la mobilité, les ressources et la santé. C'est d'ailleurs cette prise en charge globale des freins et des difficultés - véritable cœur de métier des Missions Locales - qui permet au jeune de concrétiser son insertion professionnelle. Il semble que Le Haut Commissaire à la Jeunesse, Monsieur M. Hirsch, l'ait bien compris puisque son programme d'expérimentation d'actions en faveur des jeunes reprend des domaines d'intervention déjà investis pour la plupart par les Missions Locales.

2009 sera à priori une année d'augmentation des accueils, c'est ce qu'ont révélé pour l'instant les premiers mois d'exercice, avec notamment des jeunes sans solution à leur sortie de scolarité ou des jeunes inscrits comme demandeurs d'emploi.

Pour faire face à cet accroissement d'activité, à la situation de chômage des jeunes et à une commande publique de plus en plus exigeante, les moyens devraient logiquement augmenter mais paradoxalement les Missions Locales voient leur capacité d'intervention diminuer régulièrement du fait de la non revalorisation de leurs subventions et de la baisse des crédits européens. Ce qui n'est pas sans poser questions à notre association. Qui va compenser ce manque à recevoir ? Ou bien que devons-nous réduire dans notre offre de services ?

Dans le même temps, à la demande de certains financeurs, nous devons préparer le passage en comptabilité analytique pour le 1^{er} janvier 2010. Il s'agit d'un chantier conséquent, qui va inévitablement entraîner des coûts supplémentaires.

Et si, tout naturellement, nous adressons des remerciements sincères à tous nos financeurs, nous formons également des vœux ardents pour que tous – et parmi eux, les principaux - entendent nos préoccupations et qu'ils s'en saisissent afin de nous permettre d'y apporter les réponses les meilleures pour l'avenir de nos jeunes.

A ce stade de notre propos, il est important de rappeler que, par ailleurs et fort heureusement, notre association bénéficie d'apports en nature qui concourent à l'équilibre de notre budget. Je profite de cette occasion pour un remerciement particulier aux collectivités locales et à la Fondation Bon Sauveur pour leurs divers apports de biens et services, qu'il s'agisse de mise à disposition gracieuse de personnes ou de matériels et de locaux pour les permanences décentralisées.

Évolutions futures ...

Qu'elles relèvent des nouvelles politiques publiques ou qu'elles concernent l'organisation interne, ces évolutions nécessiteront une implication accrue de tous les membres de notre association. En premier lieu, de l'équipe technique, qui a déjà démontré, par son engagement et son professionnalisme, sa capacité d'adaptation. A cet égard, je tiens à remercier tous les membres de l'équipe - directeur en tête -, avec une pensée particulière pour Madame Janey Félix dont le CDD prendra fin le 30 juin.

Mais aussi l'implication renforcée des administrateurs, que je remercie ici pour leur présence assidue et leurs apports précieux à notre fonctionnement. Ils contribuent ainsi à défendre les valeurs du service public d'insertion des jeunes du Pays de Coutances.

Aussi, pour finir, je tiens à apporter à tous, membres de l'équipe et du conseil d'administration, mes encouragements les plus vifs à poursuivre et à renforcer en ces temps difficiles - dans l'intérêt des jeunes de notre territoire - leur action au sein de la Mission Locale et les assurer de mon plein engagement à leurs côtés.

Jean-Dominique BOURDIN,

Président de la Mission Locale du Pays de Coutances

RAPPORT D'ACTIVITE 2008

LES JEUNES ACCOMPAGNES

La population jeune sur le Pays de Coutances (Données INSEE / Mission Locale)

- Le Pays de Coutances : 9 Cantons, 113 Communes
- 67 364 habitants (recensement 1999)
- Population 16-25 ans :
- Jeunes 16-25 ans actifs :
- Jeunes 16-25 ans scolarisés sur le bassin :

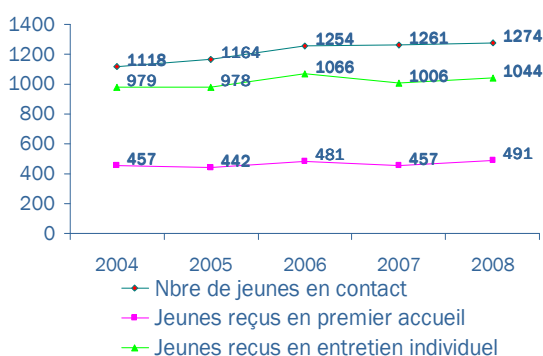
7 170 jeunes
3 494 jeunes
4 134 jeunes

- Les jeunes accompagnés par la Mission Locale représentent :

- 17.8 % des 16-25 ans du bassin
- 36.5 % des 16-25 ans actifs du bassin

Une fréquentation croissante en 2008, en particulier des nouveaux jeunes à partir de septembre

Le public accueilli (évolution de 2004 à 2008)



Nombre de jeunes en contact :

2004	2005	2006	2007	2008
1118	1164	1254	1261	1274

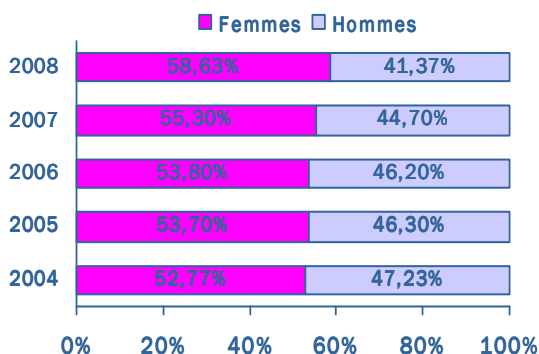
dont public reçu en premier accueil :

2004	2005	2006	2007	2008
457	442	481	457	491

dont jeunes reçus en entretien individuel :

2004	2005	2006	2007	2008
979	978	1066	1006	1044

Répartition par sexe des jeunes en contact (évolution de 2004 à 2008)



Année	2004	2005	2006	2007	2008
Femmes	590	625	675	698	747
Hommes	528	539	579	563	527

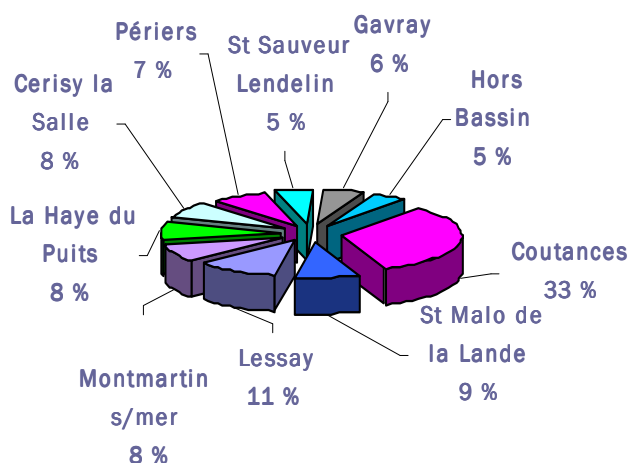
Les 1274 jeunes suivis en 2008 représentent toujours 17,8 % de la population 16-25 ans du bassin et 36,5 % des 16-25 ans actifs. La progression des jeunes accompagnés se confirme à nouveau en 2008, malgré une hausse significative des jeunes reçus pour la première fois.

Données qui s'expliquent par un nombre croissant de jeunes qui ont repris contact avec la structure au 4ème trimestre après une fin de situation, emploi ou formation, et pour les nouveaux accueils à une sollicitation plus importante des jeunes sortants de scolarité. La part des jeunes femmes a encore augmenté en 2008 (+7 %).

Origine géographique des jeunes suivis (*) (évolution de 2004 à 2008)

Communautés de Communes	2004	2005	2006	2007	2008
Coutances	383	377	411	436	421
St Malo de la Lande	89	136	129	113	111
Lessay	115	115	132	122	141
Montmartin s/Mer	104	107	106	112	105
La Haye du Puits	105	115	121	106	98
Cerisy la Salle	79	78	93	84	108
Périers	77	90	93	103	93
St Sauveur Lendelin	68	67	73	71	65
Gavray	55	60	55	60	73
Hors Bassin	43	19	41	54	59
TOTAL	1118	1164	1254	1261	1274

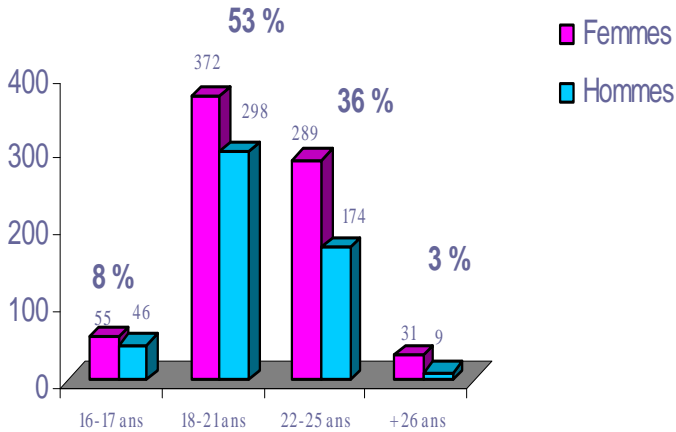
Répartition des jeunes par Communautés de Communes en 2008



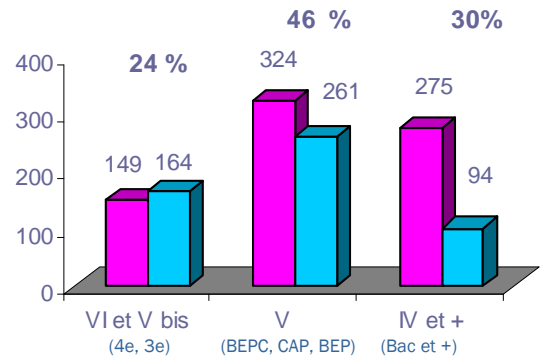
Le nombre de jeunes accompagnés sur les 9 cantons du Pays de Coutances a augmenté de 14 % entre 2004 et 2008. On constate globalement une stabilité des flux entre la ville pôle et les cantons ruraux, avec toutefois une progression sensible sur les cantons de Lessay, Cerisy la Salle, Gavray et des jeunes en provenance d'autres bassins. Ces jeunes qui viennent s'installer à Coutances, souvent le temps de leur formation, sollicitent la mission locale pour des aides périphériques. (logement, mobilité,...).

Des jeunes femmes en nette augmentation notamment sur le niveau IV, des jeunes hommes moins qualifiés

Age et sexe des jeunes suivis en 2008



Niveaux de formation des jeunes suivis en 2008

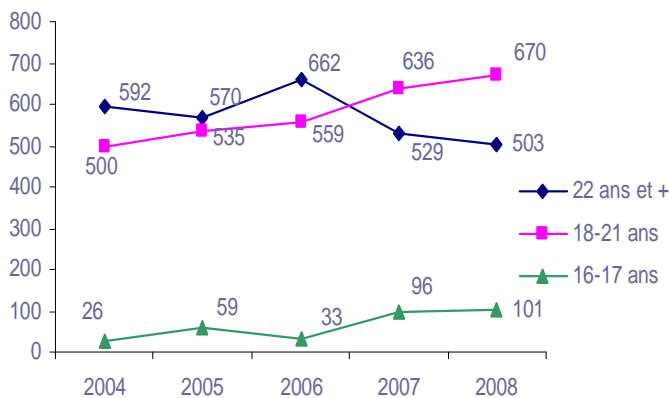


Répartition par sexe et diplôme du plus haut niveau obtenu

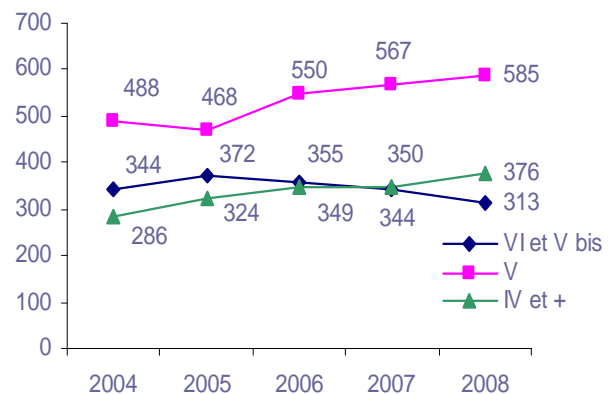
	Aucun diplôme	DNB/CFG	BEP/CAP	Bac Gén/Tech/Pro	BTS/DUT	Licence/Maîtrise	Autre diplôme	Total
Femme	135	119	241	170	35	12	33	745
Homme	168	104	162	53	11	2	27	527
Total	303	223	403	223	46	16	60	1274
%	24 %	17 %	32 %	17 %	4 %	1 %	5 %	100 %

Une population plus jeune en 2008, dont 60 % possède un diplôme

Évolution de l'âge des jeunes accueillis entre 2004 et 2008



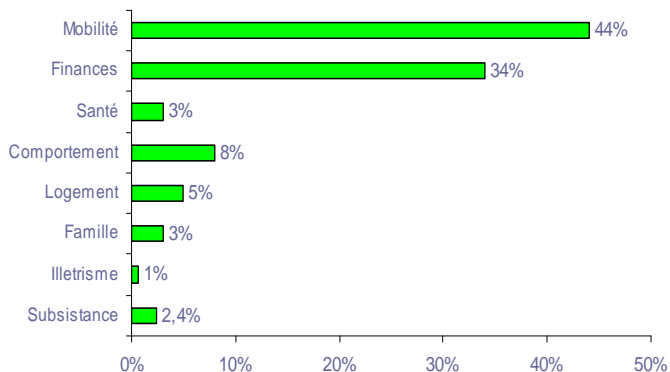
Évolution des niveaux de formation entre 2004 et 2008



La population suivie s'est encore rajeunie en 2008, 6 jeunes sur 10 ayant moins de 22 ans. Les jeunes femmes sont en augmentation depuis 2004 (58.6 %). La part des mineurs reste stable. Les jeunes sans diplôme, qui représentent un quart des jeunes reçus, diminuent par rapport à 2007 (- 106 jeunes). Les jeunes diplômés de niveau 3ème-CAP-BEP progressent à hauteur d'un jeune sur deux, jeunes issus principalement du bassin où l'offre de formation de niveau V est importante. Les jeunes de niveau bac et plus passent à 30 % de la population accueillie avec une hausse sensible des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur.

La mobilité et les ressources sont les difficultés plus fortement exprimées par les jeunes au 1er accueil

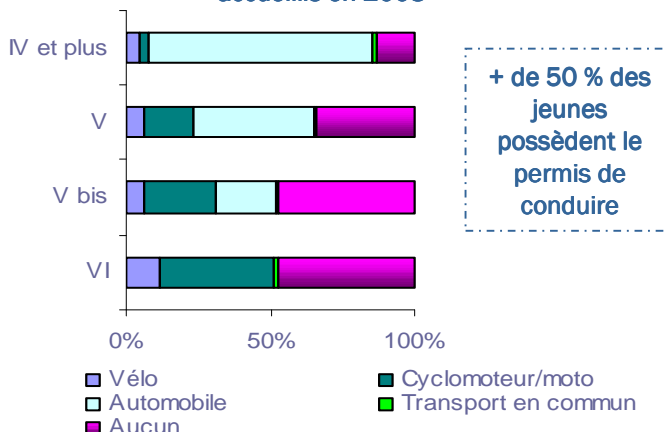
Problématiques identifiées chez les jeunes accueillis en 2008 (*)



(*) problématiques identifiées chez 42 % des jeunes reçus

Près d'un jeune non qualifié sur deux ne dispose d'aucun moyen de locomotion

Moyen de locomotion des jeunes accueillis en 2008



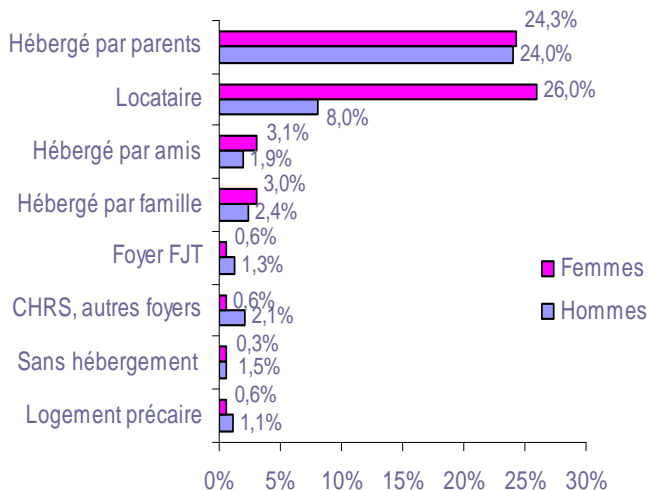
Une aire de mobilité qui reste privilégiée à l'échelle du canton et du département

Répartition par aire de mobilité déclarée

Aire de mobilité	TOTAL	%
Aucun	13	1%
Autre	66	5 %
Ville	171	13 %
Canton	384	31 %
Département	365	29 %
Départements limitrophes	81	6 %
Région	19	1,5 %
France	55	4 %
Union Européenne	5	0,5 %
Sans limite	46	4 %
Non communiqué	69	5 %
TOTAL	1274	100 %

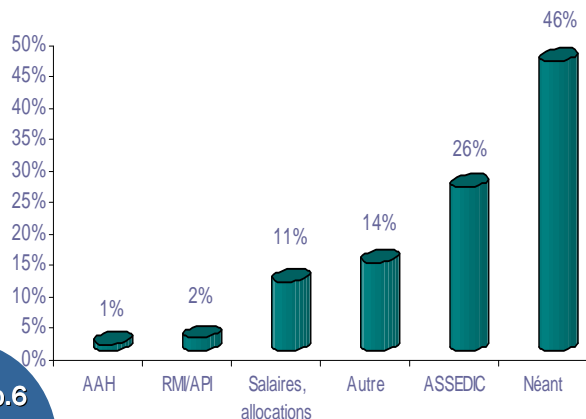
Des jeunes hébergés plus longtemps chez leurs parents. Les jeunes femmes accèdent plus vite au statut de locataire.

Type d'hébergement des jeunes accueillis en 2008



Les jeunes sans ressources au 1er contact diminuent sensiblement, près d'un sur deux n'ayant aucun revenu

Les ressources des jeunes reçus en 1er accueil en 2008



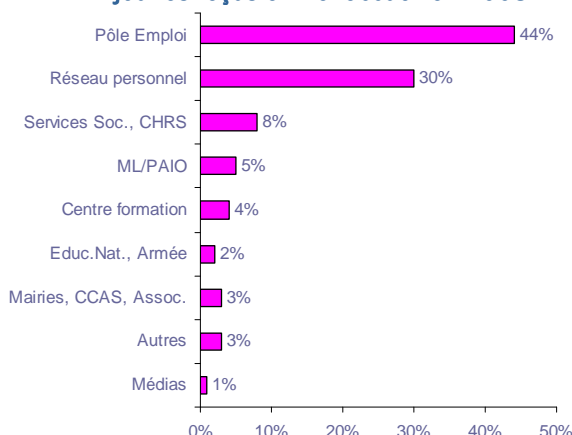
Au 1er accueil, plus d'un jeune sur deux est inscrit comme demandeur d'emploi depuis moins d'un an, 38 % sont indemnisés

Analyse des jeunes inscrits à Pôle Emploi suivis par la Mission Locale en 2008

Catégorie	Au 1er accueil (2008 ou antérieur)	%
DE indemnisé ASSEDIC	263	38 %
DE inscrit non indemnisé (ANPE)	427	61 %
DE longue durée indemnisé ASSEDIC	4	0,6 %
DE longue durée non indemnisé (ANPE)	3	0,4%
Total inscrits	697	100 %
- dont indemnisés	267	38 %

44 % des jeunes sont orientés vers la Mission Locale par le partenaire Pôle Emploi. La moitié des jeunes reçus prend contact dans l'année qui suit la sortie de scolarité.

Origine du contact avec la structure des jeunes reçus en 1er accueil en 2008

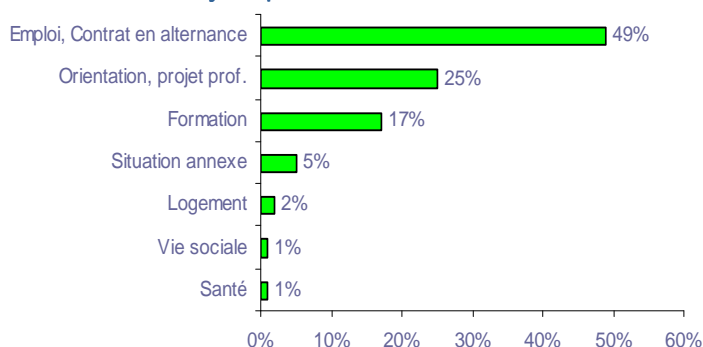


Délai de prise de contact avec la Mission Locale depuis la sortie de scolarité des jeunes reçus en 1er accueil en 2008

	Nombre de jeunes						Total	%
	- 12 mois		de 12 à 24 mois		+ de 24 mois			
VI et V bis	32	37%	11	13%	43	50%	86	100
V	122	53%	26	11%	82	36%	230	100
IV et +	107	61%	38	22%	30	17%	175	100
Total	261	53%	75	15%	155	32%	491	100

Des besoins centrés de plus en plus sur l'accès à l'emploi et une demande plus forte en réorientation professionnelle

Les besoins des jeunes au 1er accueil analysés par les conseillers en 2008



La convention de co-traitance avec Pôle Emploi contribue activement à l'accueil des jeunes demandeurs d'emploi de moins de 26 ans, en augmentation à partir de septembre 2008.

Le partenariat avec l'éducation nationale et les établissements de formation du bassin, mené dans le cadre de la prévention des sorties sans qualification, conduit les jeunes sans solution à prendre plus rapidement contact avec la Mission Locale.

La dégradation du marché de l'emploi observée au dernier quadrimestre a amplifié l'accueil de jeunes diplômés de niveau V. Reste qu'un jeune sur deux sans aucune qualification ne contacte la structure qu'après 2 ans de sortie de scolarité.

Un jeune sur deux sollicite un accompagnement vers l'emploi et 42 % formulent une demande d'aide à l'orientation ou de formation professionnelle. Les principaux métiers visés sont : le service aux personnes, la distribution/vente, le BTP, l'agriculture/pêche, l'hôtellerie-restauration,...

Des choix professionnels ciblés davantage vers les secteurs en tension localement

Les métiers ciblés par les jeunes

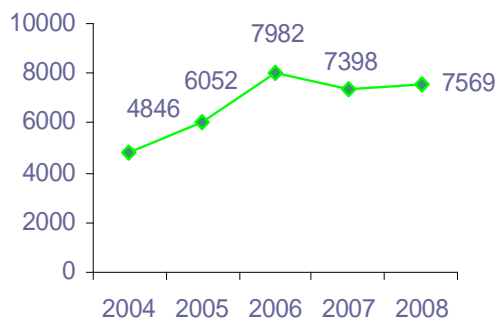
(55% des jeunes accompagnés ayant exprimé un ou plusieurs souhaits)

Domaines	Femme	Homme	Ensemble	%
Service aux personnes et collectivités	149	15	164	18%
Distribution et vente	93	28	121	13%
Bâtiment, Travaux publics et extraction	12	91	103	11%
Agriculture et pêche	37	56	93	10%
Hôtellerie, Restauration	60	21	81	9%
Services administratifs et commerciaux	64	3	67	7%
Transport et logistique	10	42	52	6%
Artisanat	18	25	43	5%
Industries de process	19	19	38	4%
Mécanique, électricité, et électronique	0	33	33	4%
Santé(professions paramédicales)	26	2	28	3%
Intervention sociale, développement local et emploi	18	12	30	3%
Techniciens industriels	2	8	10	1%
Agent de maîtrise (hors industrie)	8	4	12	1%
Information et Communication (cadres)	8	4	12	1%
Autres industries	7	3	10	1%
Art et spectacle	1	4	5	0.5%
Formation initiale et continue	2	1	3	0.3%
Commerce (cadres)	3	0	3	0.3%
Industrie (cadres)	3	0	3	0.3%
Santé (professions médicales)	1	0	1	0.3%
Total	541	371	912	100%

L'ACTIVITE D'ACCOMPAGNEMENT

Un suivi toujours intensif pour les jeunes non qualifiés

Évolution des contacts (*) de 2004 à 2008

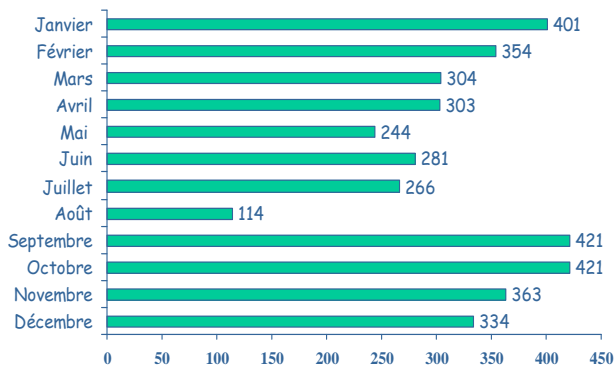


(*) (entretiens individuels + collectifs + téléphone)

L'augmentation des accueils, liée en partie à la hausse du chômage des jeunes fin 2008, justifie le volume d'activité supérieur à 2007. On observe toutefois une durée d'accompagnement plus courte pour les jeunes qualifiés en recherche d'emploi. Les jeunes sans diplôme et les moins qualifiés bénéficient de contacts plus fréquents, générés notamment par la mise en œuvre des dispositifs d'accompagnement renforcé (programme CIVIS, Co-traitance avec Pôle Emploi pour les jeunes éloignés de l'emploi). La construction des parcours vers l'autonomie, la qualification et l'emploi durable, matérialisée par des étapes successives, nécessite pour 50 % des jeunes un accompagnement de plus de 12 mois (19 mois en moyenne).

Le flux des accueils s'est amplifié avec la hausse du chômage en septembre 2008

Nombre d'entretiens individuels par mois (total : 3806)



Nombre d'actualités (*) en 2008 par niveau scolaire

	VI	Vbis	V	IV	III et +	Total
Nbre d'actualités	523	2567	4076	2025	369	9560
Nbre d'actualités par jeune	10.2	9.8	6.9	6.6	5.2	7.5
Nbre d'entretiens (**)	198	1076	1962	964	184	4384
Nbre d'entretiens par jeune	3.9	4.1	3.3	3.1	2.6	3.4
Nbre de jeunes	51	261	585	306	71	1274

(*) tous types de contacts confondus (entretiens, tél, mail, atelier, etc...)

(**) (entretiens individuels + information collective + atelier)

L'accès à la qualification, l'emploi et l'autonomie nécessite un accompagnement de plus de 12 mois pour 50 % des jeunes

	Moins de 3 mois	De 3 à 6 mois	De 6 à 12 mois	+ de 12 mois	Total
III et +	0	26	27	18	71
IV	2	79	97	128	306
V	2	110	189	284	585
V bis	2	31	65	163	261
VI	0	7	9	35	51
Total	6	253	387	628	1274
%	0.5 %	20 %	30 %	50 %	100 %

Durée moyenne d'accompagnement des jeunes :



Nombre de jeunes suivis en moyenne par chacune des 5 conseillères référentes de Canton en 2008 : 212 jeunes

Un accompagnement centré sur l'emploi et la formation avec en 2008 une progression importante des services liés à l'orientation professionnelle et aux aides sociales

Propositions de services	Nombre	%
-Accès à l'emploi	4505	54 %
-Formation professionnelle	1792	22 %
-Projet professionnel	976	12 %
-Citoyenneté	514	6 %
-Santé	297	3 %
-Logement	218	2.7 %
-Loisirs, sport, culture	21	0.3 %
Total	8323	100 %

Davantage de propositions de services ont été effectuées en 2008 (+500). 88 % portent sur l'emploi, la formation et l'orientation professionnelle, objectifs prioritaires de l'activité d'accompagnement en cohérence avec les besoins des jeunes analysés par les conseillers. Ces propositions sont souvent combinées à des services liés à la mobilité, au logement, aux ressources, à l'accès aux droits, ... La mobilisation de ces aides dites périphériques conditionnent la trajectoire du jeune vers l'insertion professionnelle. Concernant le logement, la présence du CLLAJ au sein de la Mission Locale, facilite les démarches et l'obtention d'un logement autonome dans le parc social ou privé.

Un ensemble de services et de dispositifs mobilisés qui concourent à faire entrer dans l'année 738 jeunes en emploi et 216 en formation

A
C
C
E
S
A
L'
E
M
P
L
O
I

Les prescriptions vers dispositifs internes et externes	Nombre de jeunes
<ul style="list-style-type: none"> • Atelier CV • Accès libre à Internet (ex :site d'offres d'emploi) • Aides financières (AFIJ, CIVIS, FAJ ...) • Appui technique Employeur • Dispositif emploi (PLIE, PPAE, Parrainage) • Proposition entrée programme CIVIS • Contact et infos Métiers de la Défense • Contact Entreprise de Travail Temporaire • Club jeunes chercheurs d'emploi • Orientation vers un conseiller chargé des relations entreprises interne à la Mission Locale • I.A.E. (contact entreprise d'insertion, association intermédiaire) • Informations et conseils (sur les contrats etc...) • Inscription à Pôle Emploi, agences d'intérim • Instruction Micro-Crédit autre que pour le logement • Manifestations, salons, forums • Médiation entreprise pour un emploi ou un stage • Mise en relation sur offres d'emploi (Pôle Emploi, chantiers insertion) • Mise en relation sur autres offres d'emploi • Périodes en milieu professionnel (stages en entreprise pour négociation de contrat) • Prestations de recherche d'emploi de Pôle Emploi • Services partenaires emploi (contacts avec les partenaires hors entreprise) • Suivi du jeune en entreprise • Techniques de recherche d'emploi groupe et individuelle (CV, lettres de motivation...) 	<p>164</p> <p>28</p> <p>271</p> <p>9</p> <p>82</p> <p>284</p> <p>5</p> <p>11</p> <p>31</p> <p>204</p> <p>7</p> <p>509</p> <p>142</p> <p>1</p> <p>24</p> <p>73</p> <p>227</p> <p>120</p> <p>24</p> <p>91</p> <p>72</p> <p>14</p> <p>414</p>
<p>➤ 860 jeunes concernés par une ou plusieurs propositions en 2008, soit 67 % du public suivi</p>	

F
O
R
M
A
T
I
O
N

Les prescriptions vers dispositifs internes et externes	Nombre de jeunes
<ul style="list-style-type: none"> • Action d'insertion sociale et professionnelle • Action d'orientation professionnelle et de recherche de contrat • Aides financières (AFIJ, CIVIS, FAJ ...) • Atelier de Pédagogie Personnalisée (A.P.P.) • Bilan collectif • Chantier formation de la Région • Contact avec les centres de formation • Contact avec le C.I.O. • EPIDE (Établissement Public d'Insertion de la Défense) • Financement Individuel de Formation • Formation à distance • Formation « Tout au Long de la Vie » • Formation préqualifiantes de la Région • Formation qualifiantes de la Région • Informations et conseils • Information collective • Médiation organisme • M.G.I.E.N (Mission Générale d'Insertion de l'Éducation Nationale) • Retour en formation initiale • Une formation – Un emploi (FOREM) • Validation des Acquis et Expériences 	<p>30</p> <p>87</p> <p>114</p> <p>18</p> <p>61</p> <p>27</p> <p>160</p> <p>76</p> <p>6</p> <p>2</p> <p>23</p> <p>36</p> <p>23</p> <p>46</p> <p>289</p> <p>44</p> <p>203</p> <p>3</p> <p>10</p> <p>1</p> <p>3</p>
<p>➤ 588 jeunes concernés par une ou plusieurs propositions en 2008, soit 46 % du public suivi</p>	

Les prescriptions vers dispositifs internes et externes	Nombre de jeunes
<ul style="list-style-type: none"> • Aides financières (AFIJ, CIVIS, FAJ ...) • Autres prestations d'orientation <ul style="list-style-type: none"> • Bilan de compétences • Cellule d'accompagnement • Informations et conseils • Médiation entreprise - projet • Pass'Avenir (travail individuel sur le projet outil informatisé) • Périodes en milieu professionnel (stages en entreprise pour validation de projet) <ul style="list-style-type: none"> • Relations avec les partenaires projet • Service d'Orientation Professionnelle de l'AFPA (bilan et vérification du projet de formation) 	<p>39</p> <p>24</p> <p>27</p> <p>40</p> <p>275</p> <p>63</p> <p>40</p> <p>82</p> <p>22</p> <p>86</p>
<p>➤ 440 jeunes concernés par une ou plusieurs propositions en 2008, ➤ soit 35 % du public suivi</p>	

Un accès plus difficile aux dispositifs de formation qualifiante

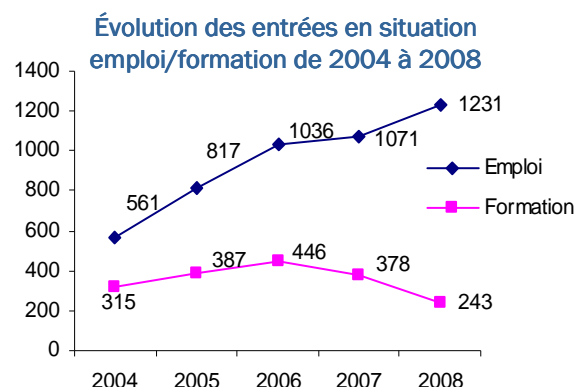
Entrées en formation en 2008 (*)	Nbre d'entrées	Nbre de jeunes
• Formation Conseil Régional (dont AFPA Région)	196	177
• Formation AFPA (hors secteur Basse Normandie)	14	14
• Autres formations	33	30
TOTAL	243	216

Plus de contrats de travail négociés mais moins d'emplois durables

Contrats de travail conclus en 2008 (*)	Nbre de contrats	Nbre de jeunes
• CDI temps complet	78	77
• CDI temps partiel	36	36
• CDD temps complet	338	279
• CDD temps partiel	161	103
• CDD intérim - missions	323	208
• CDD saisonnier	192	158
• Contrats aidés et autres	25	25
• Contrats d'apprentissage	46	45
• Contrats professionnalisation	16	16
• Autres contrats	16	15
TOTAL	1231	738

Taux d'accès à l'emploi (*)	2008
➤ Tous types de contrat	60 %
➤ Contrat de + 3 mois	33 %
➤ Contrat de + 6 mois	23 %

(*) calculé sur la base des situations connues des jeunes accompagnés en 2008



Au cours de l'année 2008, 243 entrées en formation ont été effectives, - 35% par rapport à 2007, au bénéfice des contrats conclus, au nombre de 1231, soit + 15%. Moins de places en formation, des critères d'entrée plus contraignants, une indemnisation souvent faible, font qu'un nombre significatif de jeunes peuvent privilégier l'alternance pour se former, voire l'emploi direct pour assurer des ressources. 60% des jeunes ont accédé à l'emploi dans l'année et près d'un sur quatre à un contrat de plus de 6 mois. Les CDD, emplois saisonniers et à temps partiel représentent 82 % des contrats.

L'insertion professionnelle a été plus marquée dans les secteurs de la pêche/conchyliculture, l'industrie alimentaire, le commerce, l'hôtellerie/restauration, la construction. Plus d'un quart des jeunes s'insère hors du Pays de Coutances, 24,5 % sur le Canton de Coutances, 19% sur le Canton de Saint Malo de la Lande.

Un chômage des jeunes sur le Coutançais qui remonte en fin d'année

Le chômage des jeunes sur le Pays de Coutances (données DRTEFP)

Nombre de jeunes inscrits comme demandeurs d'emploi (moyenne annuelle / cat. 1 à 8) :

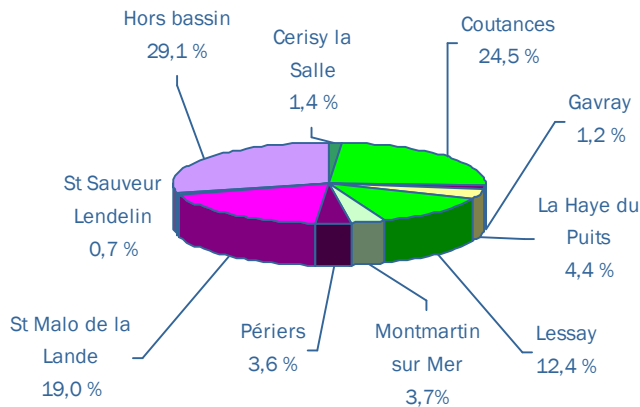
2004	2005	2006	2007	2008
1000	979	899	824	838

Indicateurs de chômage sur le bassin d'emploi de Coutances au 31.12.2008

- Taux de chômage B.I.T. : 6.8 %
- Part des moins de 25 ans : 21.8 %

Trois jeunes sur quatre sont embauchés sur le Pays de Coutances dans les principaux secteurs d'activité du Pays de Coutances

Insertion par secteur géographique (*) en 2008



(*) calculé sur la base des situations connues des jeunes accompagnés en 2008

Insertion par domaine professionnel (*) en 2008 (classification NAF)

Domaines	%
➤ Pêche / Conchyliculture	18.0 %
➤ Industries alimentaires	11.6 %
➤ Commerce de détail	9.3 %
➤ Hôtellerie, restauration	8.7 %
➤ Construction	8.4 %
➤ Agriculture	6.8 %
➤ Santé et action sociale	6.8 %
➤ Services fournis aux entreprises	4.2 %
➤ Services domestiques	3.9 %
➤ Activités culturelles et sportives	2.6 %
➤ Autres domaines	19.7 %

LE PROGRAMME CIVIS (Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale) a concerné 187 nouveaux jeunes en 2008. 40 % en sortent avec un CDI ou un CDD de plus de 6 mois.

Mis en œuvre à partir de mai 2005 et piloté par la Mission Locale, le dispositif vise un accompagnement renforcé dans l'emploi des jeunes sans qualification de niveau VI, Vbis, V et IV, jusqu'à l'insertion durable.

• Durée du contrat CIVIS :

Jeunes de niveau VI - V bis- V non diplômés	Contrat de 12 mois reconductible jusqu'au 26 ème anniversaire
Jeunes de niveau V et IV diplômés	Contrat de 12 mois reconductible 1 fois

- Nombre de jeunes entrés en CIVIS depuis le début du programme : 733
- Nombre de jeunes à entrer en CIVIS en 2008 : 188 / Réalisé : 187
- Nombre de jeunes bénéficiaires de l'allocation interstitielle (900 € / an maxi.) : 175
- Entrées en situation (*) depuis le 01/05/2005 :

• Sorties du CIVIS au 31/12/2008 :

Types de situation	Nombre
Emploi	
• CDI	55
• CDI temps partiel	54
• CDD	375
• CDD temps partiel	157
• CDD intérim-insertion-saisonnier	559
• Contrats aidés (CAE, CIE, CJE, CNE, CAV, CES)	79
• Contrats d'apprentissage	38
• Contrats de professionnalisation	32
• Autres contrats	14
Formation	
• AFPA (formations professionnalisantes)	61
• Conseil Régional (orientation, programme qualifiant)	364
• Autres formations	44
PIMP (Période en milieu professionnel)	165

Motif de sortie	Nombre de jeunes
• Emploi durable	205
• Non renouvellement	82
• Déménagement	84
• Abandon du jeune	79
• Autre (+26 ans, décès)	24
• Fin de la durée du programme	33
TOTAL sorties	507

Taux de sortie pour emploi durable : 40 %

Durée moyenne de présence dans le Programme CIVIS : 12 mois

(*) situations en cours de programme CIVIS

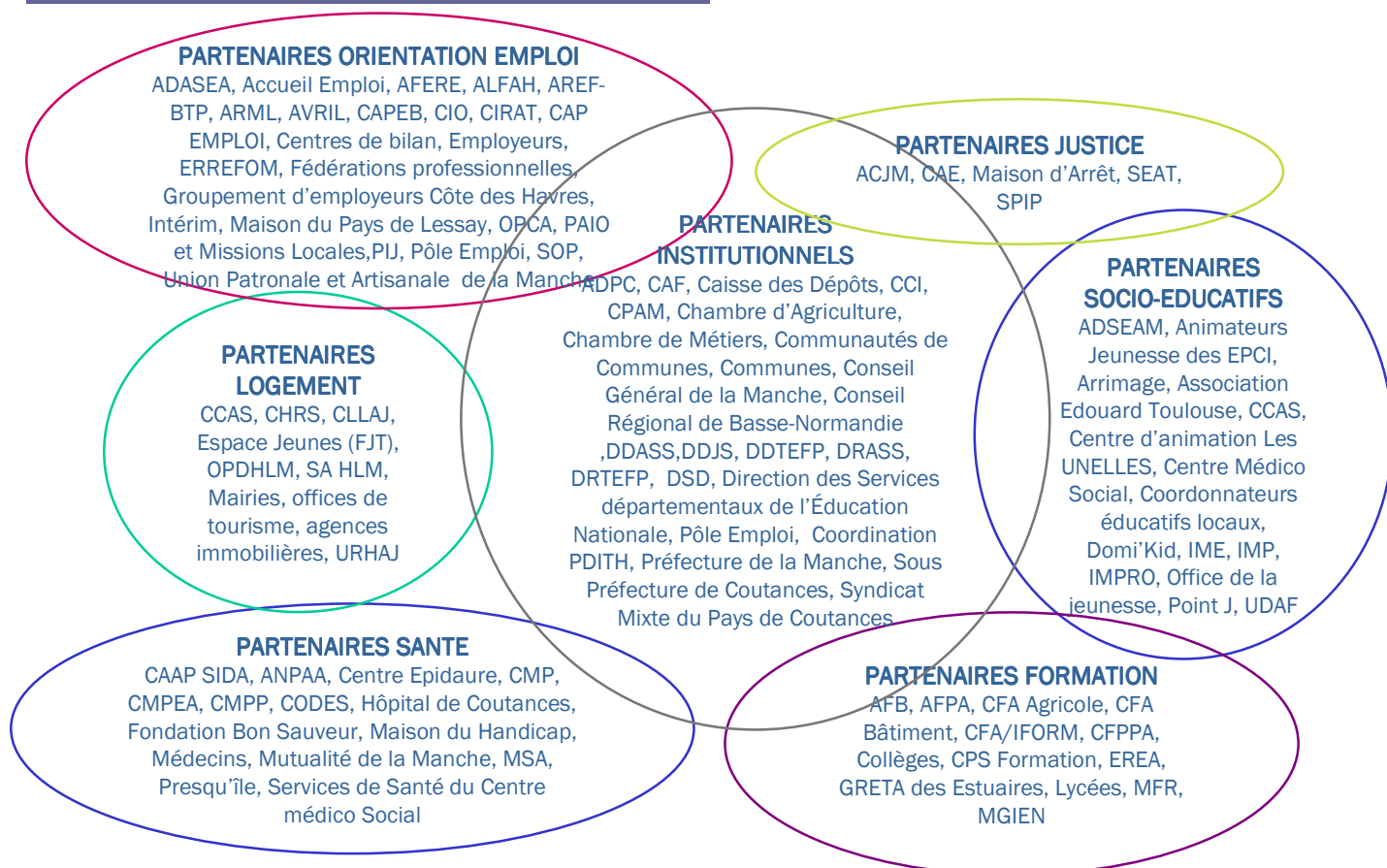
Les prescriptions vers dispositifs internes et externes	Nombre de jeunes
<ul style="list-style-type: none"> • Aides financières (AFIJ, CIVIS, FAJ ...) • Contacts avec le CHRS • Contacts avec Foyer de Jeunes Travailleurs 	33 5 15
<ul style="list-style-type: none"> • Contacts avec les autres partenaires logement (CAF, CCAS, parc privé, service logement de la mairie, agences immobilières, camping...) • Informations et conseils sur le logement 	24 35
<ul style="list-style-type: none"> • Orientation vers le CLLAJ pour l'accès au logement autonome • Logement social bail glissant 	59 24
<ul style="list-style-type: none"> • Micro-Crédit Personnel Garanti pour le logement • Service Logement de la Mairie 	2 8
<p>➤ 129 jeunes concernés par une ou plusieurs propositions en 2008, soit 10 % du public suivi</p>	

<ul style="list-style-type: none"> • Aides financières Citoyenneté • Bus social • Chèque transport • Contact assistante sociale 	16 12 4 48
<ul style="list-style-type: none"> • Contacts les autres partenaires de vie sociale • Co-voiturage • Garde d'enfants (R.A.M., Mairies, crèches) 	43 6 4
<ul style="list-style-type: none"> • Informations, conseils sur les droits et démarches administratives • Location de cyclomoteurs • Location de voiture 	152 48 1
<ul style="list-style-type: none"> • Médiation avec les partenaires de la vie sociale • Navettes marées • Pass'Emploi Région + Solidariter • Permis à 1 euro • Permis de construire sa vie 	27 9 20 11 3
<p>➤ 293 jeunes concernés par une ou plusieurs propositions en 2008, soit 23 % du public suivi</p>	

<ul style="list-style-type: none"> • Banque alimentaire, colis alimentaire, restos du cœur • Écoute du conseiller + informations et conseils • Local hygiène • Midi 50 (tickets repas) 	42 39 4 65
<ul style="list-style-type: none"> • Orientation vers le Point Santé de la Mission Locale • Relations / contacts avec les partenaires santé • Semaine « bien-être » 	27 38 14
<p>➤ 175 jeunes concernés par une ou plusieurs propositions en 2008, soit 14 % du public suivi</p>	

<ul style="list-style-type: none"> • Activités culturelles et sportives • Bénévolat, volontariat • Cartatoo de la Région 	16 3 2
<p>➤ 19 jeunes concernés par une ou plusieurs propositions en 2008, soit 1.5 % du public suivi</p>	

PRINCIPAUX PARTENAIRES DE LA MISSION LOCALE



LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA MISSION LOCALE EN 2008

COLLEGE DES ELUS :

Représentant du Président du Conseil Général : *Monsieur Gérard COULON*

Représentant de la Ville de Coutances : *Monsieur Jean-Dominique BOURDIN, Président*

Représentante de la Communauté de Communes du canton de Coutances : *Madame Jeanne TOUCHARD, Trésorière adjointe*

Représentant de la Communauté de Communes du canton de Gavray : *Monsieur Jacques CHAMBRAY*

Représentant de la Communauté de Communes du canton de Montmartin sur Mer : *Monsieur Claude LEVIVIER, 1^{er} vice-Président*

Représentante de la Communauté de Communes du canton de Saint Sauveur Lendelin : *Madame Rose-Marie DUVAL (suppléant : Monsieur Patrick LECLERC)*

Représentante de la Communauté de Communes du canton de Lessay : *Madame Roselyne HERVIEU (suppléante : Madame Nathalie LEBRETON)*

Représentant de la Communauté de Communes du canton de Saint Malo de la Lande : *Monsieur Max AVENEL*

Représentante de la Communauté de Communes du canton de Cerisy la Salle : *Madame Brigitte OLIVIER LEGRAND, 2^{ème} vice-Présidente*

Représentante de la Communauté de Communes du canton de La Haye du Puits : *Madame Nelly MELAIN, Secrétaire adjointe*

Représentante de la Communauté de Communes Sèves-Taute : *Madame Nicole PIERRE DIT MERY (suppléante : Madame HOUSSIN Marie-Noëlle), Secrétaire*

COLLEGE DES ADMINISTRATIONS ET ORGANISMES PUBLICS :

Représentant de la Sous-Préfecture de Coutances : *Monsieur Eric de LA MOUSSAYE (suppléant : Monsieur Philippe COLLET)*

Représentant de la D.D.T.E.F.P. de la Manche : *Monsieur Gilles MATHÉL (suppléante : Madame Véronique LABICHE)*

Représentant des Services Départementaux de l'Éducation Nationale de la Manche : *Monsieur Jean-Louis BLEAS (suppléante : Madame Françoise LECLUSE)*

COLLEGE DES PARTENAIRES SOCIOPROFESSIONNELS :

Représentant de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Manche : *Monsieur André DE SAINT JORRE, Trésorier*

Représentant de la Chambre de Commerce et d'Industrie centre et sud Manche : *Monsieur Didier LECHANTEUR*

Représentant de l'ADASEA de la Manche : *Monsieur Jérôme DANIEL (suppléant : Monsieur Denis MOREAU)*

COLLEGE DES ASSOCIATIONS :

Représentant de l'Association intermédiaire "Accueil Emploi" de Coutances : *Monsieur Robert POINT*

Représentante de l'Association du Centre d'Animation "Les Unelles" de Coutances : *Madame Evelyne PIQUOT (suppléant : Monsieur Bruno HAMEL)*

LES ORIENTATIONS 2009

Actions complémentaires définies dans le cadre de l'offre de services de la Mission Locale, de la participation au développement local et de la mise en oeuvre des politiques publiques d'insertion des jeunes

ACCUEIL



- Adaptation des permanences décentralisées aux flux des accueils : + 1 jour / semaine sur 5 cantons au 1er semestre
- Déplacement d'un point d'accueil de la mairie de Montmartin sur mer au Centre Multimédia de Hauteville sur Mer : 2ème semestre
 - mise en place d'un nouvel atelier TRE
 - Mise en place d'une permanence d'information sur les carrières de la Marine nationale : une ½ journée par mois à compter de mars 2009
- Poursuite du partenariat avec Pôle Emploi pour l'accueil et l'information de tous les jeunes demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

ACCES A L'EMPLOI



- Mise en œuvre du programme CIVIS (État) pour 192 jeunes en 2009
- Mise en œuvre de la co-traitance avec Pôle Emploi pour le suivi personnalisé de 123 jeunes D.E.
- Reconduite de l'action « Parrainage pour l'emploi » pour 30 jeunes en 2009 + développement du réseau de parrains
- Convention de partenariat avec Manpower Coutances pour faciliter l'embauche de jeunes positionnés par la ML
- Mise en place de l'action « Jobs d'hiver » en partenariat avec la ML de Chablais
- Étude avec le CCAS de Coutances de mise en œuvre d'un nouveau Chantier d'insertion Jeunes

INFORMATION - COMMUNICATION



- Diffusion d'informations sur l'activité de la ML via le site Internet : à destination des jeunes, des partenaires, collectivités, entreprises
- Conception d'un agenda « Jeunes » avec les ML de Basse-Normandie (2ème édition)
- Participation aux Forums « Jobs d'été » à Coutances, Salon de l'emploi à Granville et « Place aux Métiers » à Caen

LOGEMENT - MOBILITE



- Reconduite de l'action « Vendanges » pour 24 jeunes : septembre 2009

- Convention ML/Région pour la prescription du Solidar'ter Emploi (financement de déplacements pour recherche d'emploi)
- Reconduite avec Accueil Emploi des dispositifs « location de cyclos » et « navettes marées »

- Partenariat avec le CLLAJ :

→ développement du Pass 'logement Jeunes avec les bailleurs sociaux et privés du Pays de Coutances

→ développement du micro-crédit personnel pour faciliter l'installation et la mobilité des jeunes

- Partenariat avec le FJT et EPCI Saint Malo de la Lande:

→ étude d'implantation d'un Foyer Soleil pour favoriser la mobilité professionnelle des jeunes vers le secteur littoral

ORIENTATION - FORMATION



- Partenariat avec la Région et le GRETA dans la mise en œuvre de l'Espace d'Orientation et d'Intégration Régional
- Partenariat avec le GRETA, CFPPA, AVRIL pour la mise en place d'Espaces Locaux d'Activités Novatrices (ex chantiers formation)
 - Poursuite du partenariat avec le CIO et les établissements de formation pour la prévention des sorties de scolarité sans qualification ou solution
- Proposition de nouvelles actions de formation qualifiantes sur le bassin (financement Région) : Services aux entreprises et aux particuliers, conduite d'engins TP/VRD

SANTE-SPORTS-LOISIRS



- Organisation de 2 sessions « semaines bien-être » (La Haye du Puits et Coutances) pour jeunes en démarche d'insertion sociale

• Reconduction des actions de prévention en collaboration Point Santé / Office de la Jeunesse de Coutances

RAPPORT FINANCIER

Compte de Bilan 2008

ACTIF Au 31/12/08	Net
Immobilisations corporelles	15 555 €
Stocks et en cours	7 735 €
Créances	86 053 €
Disponibilités	123 094 €
Charges constatées d'avance	11 521 €
TOTAL ACTIF NET	243 958 €

PASSIF Au 31/12/08	Net
Capitaux propres	92 726 €
Provisions pour risques et charges	18 288 €
Fonds dédiés	46 184 €
Dettes fournisseurs et autres	86 760 €
TOTAL PASSIF NET	243 958 €

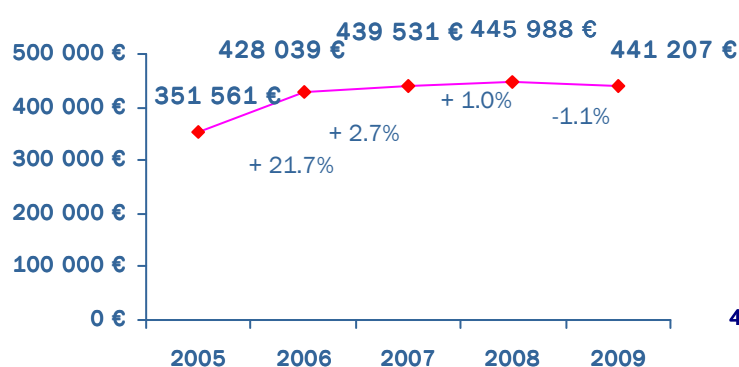
CHARGES 2008 / Prévisionnel 2009

Compte de résultat / CHARGES		
Postes de charges	Réalisé 2008	Prévisionnel 2009
Achats	8 549 €	11 000 €
Services extérieurs	41 812 €	48 700 €
Autres services extérieurs	44 140 €	45 460 €
Dons spécifiques aux jeunes	9 606 €	9 845 €
Impôts et taxes	24 353 €	24 356 €
Charges de personnel	360 080 €	358 543 €
Dotations aux amortissements et provisions	6 970 €	509 €
Charges exceptionnelles	3 436 €	0 €
Engagements à réaliser sur ressources affectées	20 171 €	/
Excédent	19 €	/
TOTAL CHARGES	519 136 €	498 413 €
Évaluation des contributions volontaires en nature	47 698 €	49 638 €
dont Apport en personnel mis à disposition à titre gratuit	26 198 €	26 638 €
dont Apport de biens et services	21 500 €	23 000 €
TOTAL GENERAL	566 834 €	548 051 €

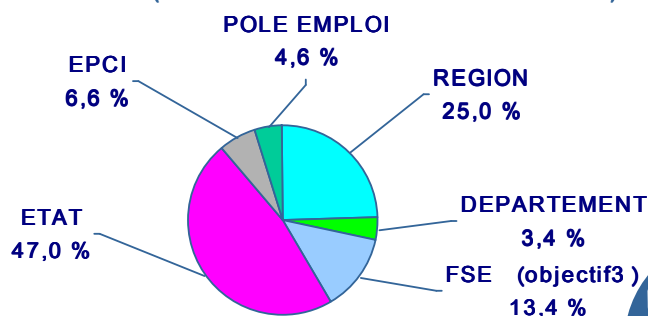
PRODUITS 2008 / Prévisionnel 2009

Compte de résultat / PRODUITS		
Postes de produits	Réalisé 2008	Prévisionnel 2009
Fonds Social Européen objectif 3	64 878 €	59 286 €
État	207 543 €	207 543 €
Région Basse-Normandie	109 633 €	109 633 €
Département de la Manche	15 245 €	15 245 €
Communautés de communes	28 189 €	29 000 €
Pôle Emploi	20 500 €	20 500 €
Subventions pour activités spécifiques (FIPJ, Santé, Parrainage, Micro-crédit)	17 508 €	23 650 €
Fonds gérés pour compte d'autrui	8 560 €	9 845 €
Transfert de charges	6 084 €	6 740 €
Produits financiers	2 911 €	2 000 €
Produits exceptionnels	1 212 €	0 €
Report des ressources non utilisées exercice antérieur	36 873 €	14 971 €
TOTAL PRODUITS	519 136 €	498 413 €
Évaluation des contributions volontaires en nature	47 698 €	49 638 €
dont Apport en personnel mis à disposition à titre gratuit	26 198 €	26 638 €
dont Apport de biens et services	21 500 €	23 000 €
TOTAL GENERAL	566 834 €	548 051 €

Évolution des subventions en activité principale de 2005 à 2009 (F.S.E., État, Région, Département, EPCI, ANPE)



Répartition des subventions de fonctionnement 2009 (hors contributions volontaires en nature)



Permanences de la Mission Locale du Pays de Coutances

Le jeudi : de 9 h 00 à 12 h 15
et de 13 h 45 à 17 h 00
à la Maison Intercommunale de La Haye
du Puits
☎ 02.33.07.11.79
Conseillère référente du Canton :
Chantal LEMARIGNIER

Le lundi : de 9 h 00 à 12 h 15
et de 13 h 45 à 17 h 00
à la Maison "Tollemer" à Périers
☎ 02.33.47.58.85
Conseillère référente du Canton:
Chantal LEMARIGNIER

Le mardi après-midi :
de 14 h 00 à 17 h 00
à la Maison de Pays de Lessay
☎ 02.33.46.84.69
Conseillère référente du Canton :
Pascale SAGOT

Le mardi : de 9 h 00 à 12 h 15
et de 13 h 45 à 17 h 00 à la Communauté
de Communes de St Sauveur Lendelin
☎ 02.33.19.19.21
Conseillère référente du Canton :
Emmanuelle COLLIER

Le mardi matin :
de 8 h 45 à 12 h 00
à la Mairie de Créances
☎ 02.33.46.30.18
Conseillère référente du Canton :
Pascale SAGOT

Du lundi au vendredi matin:
Espace Hugues de Morville
de 9h 00 à 12h30 et
de 14h00 à 17h30
Espace Hugues de Morville
☎ : 02.33.19.07.27

Le mercredi :
de 8 h 45 à 12 h 00 et de 13 h 45 à 17
h 00 à la Communauté de Communes
de St Malo de la Lande
☎ 02.33.76.85.00
Conseillère référente du Canton :
Pascale SAGOT

Le lundi : de 9 h 00 à 12 h 15 et
de 13 h 45 à 17 h 00 à la Maison
Cantonale de Cerisy la Salle
02.33.76.63.33
Conseillère référente du Canton :
Emmanuelle COLLIER

Le mardi après-midi : :
de 13h30 à 16h45
à la Communauté de Communes de
Montmartin sur Mer
☎ 02.33.76.53.02
Conseillère référente du canton :
Colette LESOUF

Le jeudi matin :
de 9 h 00 à 12 h 15
à la Mairie de Hambye
☎ 02.33.90.44.09
Conseillère référente du Canton :
Paulette AVICE

Le mardi matin :
de 8 h 45 à 12 h 00
à l'Espace Public Numérique de
Quettreville sur Sienne
☎ 02.33.45.97.53
Conseillère référente du canton :
Colette LESOUF

Le jeudi après-midi :
de 13 h 45 à 17 h 00
à la Communauté de Communes
de Gavray
☎ 02.33.61.77.70
Conseillère référente du Canton :
Paulette AVICE

Avec le soutien de :



Les 9 communautés de
communes du Pays de
Coutances :

- Cerisy la Salle
- Coutances
- Gavray
- La Haye du Puits
- Lessay

- Montmartin sur Mer
- Périers
- Saint Malo de la Lande
- Saint Sauveur Lendelin

MISSION LOCALE DU PAYS DE COUTANCES
Espace Hugues de Morville - 103, rue Geoffroy de Montbray - 50200 COUTANCES
Tél : 02.33.19.07.27 Fax : 02.33.19.07.28 Mail : accueil@missionlocalecoutances.fr
site web : www.missionlocalecoutances.fr